Apéndice a la Subparte E

s de salida, planes de acción de emergencia y prevención de incendios - guía no obligatoria) - Versión regenerada desde la capa de texto (2026-1

Planes Este apéndice sirve como una guía no obligatoria para ayudar a los empleadores a cumplir con los requisitos apropiados de la subparte E.

§ 1910.38 Planes de emergencia de los empleados.

Elementos del plan de acción de emergencia. El plan de acción de emergencia debe abordar emergencias que el empleador pueda esperar razonablemente en el lugar de trabajo. Ejemplos son: incendio; liberaciones de químicos tóxicos; huracanes;

tornados; ventiscas; inundaciones; y otros. Los elementos del plan de acción de emergencia presentados en el párrafo 1910.38(c) pueden ser complementados por lo siguiente para lograr de manera más efectiva la seguridad y salud de los empleados en una emergencia. El empleador debe enumerar en detalle los procedimientos a ser tomados por aquellos

empleados que han sido seleccionados para quedarse para cuidar las operaciones esenciales de la planta hasta que su evacuación sea absolutamente necesaria. Las operaciones esenciales de la planta pueden incluir el monitoreo de los suministros de energía de la planta, los suministros de agua y otros servicios esenciales que no pueden ser apagados para cada

alarma de emergencia. Las operaciones esenciales de la planta también pueden incluir procesos químicos o de fabricación que deben cerrarse en etapas o pasos donde ciertos empleados deben estar presentes para asegurar que los procedimientos de cierre seguro se completen.

El uso de planos de planta o mapas del lugar de trabajo que muestren claramente las rutas de escape de emergencia debe incluirse en el plan de acción de emergencia. La codificación por colores ayudará a los empleados a determinar su ruta asignaciones.

El empleador también debe desarrollar y explicar en detalle cuáles son los deberes de rescate y primeros auxilios médicos que deben realizarse y por quién. A todos los empleados se les debe decir qué acciones deben tomar en estas situaciones de emergencia que el empleador anticipa que pueden ocurrir en el lugar de trabajo.

2. Evacuación de emergencia. En el momento de una emergencia, los empleados deben saber qué tipo de evacuación es necesaria y cuál es su papel en la ejecución del plan. En algunos casos donde la emergencia es muy grave, es necesaria la evacuación total e inmediata de todos los empleados. En otras emergencias, puede ser necesaria una evacuación parcial de los empleados no esenciales con una evacuación retrasada de otros para la operación continua de la planta. En algunos casos, solo se puede esperar que los empleados en el área inmediata del fuego evacúen o se muevan a un área segura como cuando suena la alarma de descarga del sistema de supresión de incendios local. Los empleados deben estar seguros de que saben lo que se espera de ellos en todas esas posibilidades de emergencia que han sido planificadas para proporcionar seguridad de su seguridad contra incendios u otra emergencia.

The designation of refuge or safe areas for evacuation should be determined and identified in the plan. In a building divided into fire zones by fire walls, the refuge area may still be within the same building but in a different zone from where the emergency occurs.

Refugios exteriores o áreas seguras pueden incluir estacionamientos, campos abiertos o calles que estén ubicados lejos del sitio de la emergencia y que proporcionen suficiente espacio para acomodar a los

empleados. Los empleados deben ser instruidos para alejarse de las puertas de descarga de salida del edificio, y para evitar

congregándose cerca del edificio donde pueden obstaculizar las operaciones de emergencia.

3. Entrenamiento del plan de acción de emergencia. El empleador debe asegurar que un número adecuado de empleados esté disponible en todo momento durante las horas de trabajo para actuar como coordinadores de evacuación para que los empleados puedan ser movidos rápidamente de la ubicación de peligro a las áreas seguras. Generalmente, un coordinador por cada veinte empleados en el lugar de trabajo debe ser capaz de proporcionar orientación e instrucción adecuadas en el momento de un incendio

emergencia. Los empleados seleccionados o que voluntariamente se ofrezcan para servir como vigilantes deben ser entrenados en la distribución completa del lugar de trabajo y las varias rutas de escape alternativas desde el lugar de trabajo. Todos los vigilantes y compañeros de trabajo deben estar al tanto de los empleados con discapacidades que puedan necesitar asistencia extra,

como usar el sistema de compañero, y de áreas peligrosas a ser evitadas durante emergencias. Antes de irse, los vigilantes deben revisar habitaciones y otros espacios cerrados en el lugar de trabajo en busca de empleados que puedan estar atrapados o de otra manera incapaces de evacuar el área.

Después del grado deseado de evacuación es completado, los guardias deberían ser capaces de dar cuenta de o de otra manera verificar que todos los empleados están en las áreas seguras.

En edificios con varios lugares de empleo, los empleadores son animados a coordinar sus planes con los otros empleadores en el edificio. Un plan para todo el edificio o estandarizado para todo el edificio es aceptable siempre que los empleadores informen a sus respectivos empleados de sus deberes y responsabilidades bajo el plan. El plan estandarizado no necesita ser guardado por cada empleador en el edificio multiempleador, siempre que haya una ubicación accesible dentro del edificio donde el plan pueda ser revisado por los empleados afectados. Cuando los planes de todo el edificio multiempleador no son factibles, los empleadores deben coordinar sus planes con los otros empleadores dentro del edificio para asegurar que los conflictos y

confusiones son evitadas durante tiempos de emergencias. En edificios de varios pisos donde más de un empleador está en un solo piso, es esencial que estos empleadores coordinen sus planes entre sí para evitar conflictos y confusiones.

4. Orden de prevención de incendios. La norma exige el control de acumulaciones de materiales de desecho inflamables y combustibles.

Es la intención de esta norma asegurar que las acumulaciones peligrosas de materiales de desecho combustibles sean controladas para que no ocurra un fuego de rápido desarrollo, una propagación rápida de humo tóxico o una explosión. Esto no significa necesariamente que cada cuarto deba ser barrido cada día. Los empleadores y empleados deben estar conscientes de las propiedades peligrosas de los materiales en sus lugares de trabajo, y el grado de peligro que cada uno representa. Ciertamente los trapos empapados en aceite tienen que ser tratados de manera diferente al desecho de papel general en la oficina

áreas. Sin embargo, grandes acumulaciones de papel de desecho o cajas de cartón, etc., pueden suponer un peligro de incendio significativo. Acumulaciones de materiales que pueden causar incendios grandes o generar humo denso que se encienden fácilmente o pueden comenzar por combustión espontánea, son los tipos de materiales con los que se ocupa esta norma. Dichos materiales combustibles pueden encenderse fácilmente con cerillas, chispas de soldador, cigarrillos y fuentes de ignición de energía baja similares.

5. Mantenimiento de equipo bajo el plan de prevención de incendios. Cierto equipo es a menudo instalado en lugares de trabajo para controlar fuentes de calor o para detectar fugas de combustible. Un ejemplo es un interruptor de límite de temperatura a menudo encontrado en freidoras de comida frita de inmersión

encontradas en restaurantes. Puede haber interruptores similares para tanques de inmersión de alta temperatura, o dispositivos de fallo de llama y arrestador de retroceso en hornos y dispositivos similares que producen calor

equipo. Si estos dispositivos no se mantienen adecuadamente o si dejan de funcionar, existe un peligro de incendio Nuevamente los empleados y supervisores deben estar al tanto del tipo específico de dispositivos de control en el equipo involucrado con materiales combustibles en el lugar de trabajo y deben asegurarse, a través

inspección o prueba periódica, de que estos controles son operativos. Se deben seguir las recomendaciones de los fabricantes para asegurar los procedimientos de mantenimiento adecuados.

[45 FR 60714, Sept. 12, 1980]