§1904.10

Criterios de registro para casos que comprenden la pérdida de audición ocupacional.

1904.10 **(a)** **Requisitos Básicos:** Si una prueba de audición realizada a un trabajador (audiograma) revela que el trabajador ha experimentado un cambio del umbral estándar relacionado con el trabajo (SST) en la audición de uno o ambos oídos, y el nivel total de la audición de los trabajadores es de 25 decibelios (dB) o más por encima de cero audio métrico (promedio en 2000,3000 y 4000 Hz) en el mismo oído (s) como el STS, debe registrar el caso en el FORMATO 300 de OSHA.

1904.10 **(b)** **La Implementación**

1904.10 **(b)** **(1)** **¿Qué es un cambio de Umbral de Audibilidad?** Un cambio de umbral de audibilidad estándar o STS, se define en el estándar de exposición de ruido ocupacional en 29 CFR 1910.95 (g)(10)(i) como un cambio en el umbral de audición, en relación con el audiograma de base para el trabajador ,de un promedio de 10 decibeles (dB) o más en 2000, 3000 y 4000 hercios (Hz) en uno o ambos oídos.

1904.10 **(b)** **(2)** **¿Cómo puedo evaluar el actual audiograma para determinar si un trabajador tiene un STS y de 25-dB nivel de audiencia?**

1904.10 **(b)** **(2)** **(i)** Si el trabajador nunca antes ha registrado y experimentado una pérdida auditiva, usted debe comparar el audiograma actual del trabajador con el audiograma con el cual inicio el trabajador. Si el trabajador anteriormente ha experimentado una pérdida auditiva que haya sido registrada, usted debe comparar el audiograma actual del trabajador con el audiograma base registrada del trabajador (el audiograma que refleja el caso de la perdida auditiva registrada anteriormente del trabajador)

1904.10 **(b)** **(2)** **(ii)** **Perdida de 25-dB.** Los resultados de las pruebas audiométricas reflejan la capacidad auditiva general del trabajador en comparación con cero audiometrica. Por lo tanto, usando el audiograma actual del trabajador, debe utilizar el nivel de audiencia media en el 2000, 3000,y 4000 Hz para determinar si es de 25 dB o más el nivel total de la audición de los trabajadores.

1904.10 **(b)** **(3)** **¿Puedo ajustar el audiograma actual para reflejar los efectos del envejecimiento en la audición?** Si, al determinar si se ha producido un cambio de umbral de audibilidad estándar o STS, usted puede ajustar los resultados del audiograma de envejecimiento actual del trabajador mediante el uso de las Tablas F-1 oF-2, según proceda, en el Apéndice F29 CFR 1910.95.Pero no puede usar un ajuste de edad para determinar si el nivel total de la audición de los trabajadores es de 25 dB o más por encima de cero audiométrico.

1904.10 **(b)** **(4)** **¿Tengo que registrar la perdida de audición si voy a repetir la prueba de la audición al trabajador?** No, si usted repite la prueba de la audición del trabajador dentro de los primeros 30 días después de haber realizado la prueba y esta segunda prueba no confirma el registro de cambio de umbral de audibilidad estándar o STS, usted no está obligado a registrar el caso de la perdida de audición en el FORMATO 300 de OSHA .Si la segunda prueba confirma los registros de un cambio umbral de audibilidad estándar o STS, debe registrar la enfermedad de la perdida de audición dentro de los siete (7) días posteriores de cuando se realizó la segunda prueba. Si la prueba audiometrica posterior realizada bajo los requisitos de la sección 1910.95 de las normas de ruido indica que el cambio de umbral de audibilidad estándar o STS no es permanente, puede borrar o tachar la línea de entrada-salida registrada.

1904.10 **(b)** **(5)** **¿Hay algún tipo de reglas especiales para determinar si un caso es la perdida de audición relacionada con el trabajo?** No, usted debe utilizar las reglas de la sección 1904.5 para determinar si la pérdida auditiva es relacionada con el trabajo. Si un evento o exposición en el ambiente de trabajo, ya sea causado o haya contribuido a la perdida de la audición significativamente agravando una pérdida auditiva pre-existente, debe considerar el caso relacionada con el trabajo.

1904.10 **(b)** **(6)** **Si un médico u otro profesional de la salud con licencia determina que la pérdida auditiva no está relacionada con el trabajo, ¿Tengo que registrar el caso? No,** si el medico u otro profesional de la salud con licencia determina que la que la pérdida auditiva no está relacionada con el trabajo o no se ha agravado considerablemente por la exposición al ruido en el trabajo, no es necesario considerar el caso relacionado con el trabajo o registrar en el FORMATO 300 de OSHA

1904.10 **(b)** **(7)** **¿Cómo puedo completar el FORMATO 300 de OSHA para un caso relacionado con la pérdida auditiva?** Como se registra un caso de pérdida auditiva en el FORMATO 300 de OSHA, marcando en la columna M número 5 “perdida de la audición “

OSHA	1904 Registro y Notificacion de Lesiones y Enfermedades Laborales

§1904.11

Criterios de registros para casos de tuberculosis Relacionados con el trabajo

1904.11 **(a)** **Requisitos Básicos:** Si alguno de los trabajadores ha sido laboralmente expuesto con alguna persona que presente un caso de tuberculosis activa (TB), y ese trabajador posteriormente desarrolla una infección de tuberculosis, cuando lo demuestra una prueba cutánea positiva diagnosticada por un médico u otro profesional de la salud con licencia, **Sí** se debe registrar en el FORMATO 300 de OSHA marcando en la columna M número 3 "condición respiratoria"

1904.11 **(b)** **La Implementación**

1904.11 **(b) (1)** **¿Tengo que registrar, en el FORMATO 300 de OSHA, un resultado de prueba cutánea de tuberculosis positiva obtenido por un examen físico de pre-empleo? No,** usted no tiene que registrarla porque el trabajador no estaba laboralmente expuesto a un caso conocido de tuberculosis activa en su lugar de trabajo.

1904.11 **(b) (2)** **(¿Puedo dar de alta o borrar un caso registrado de TB (tuberculosis) si obtengo la evidencia de que el caso no fue causado o tiene relación con el trabajo?) Sí,** es posible dar de alta o borrar el caso desde el registro en las siguientes circunstancias si:

1904.11 **(b) (2) (i)** Si el trabajador está viviendo en una casa con una persona que ha sido diagnosticada con tuberculosis activa;

1904.11 **(b) (2) (ii)** El Departamento de Salud Pública ha identificado el trabajador como un contacto de una persona con un caso de tuberculosis activa sin tener relación con el lugar de trabajo, o

1904.11 **(b) (2) (iii)** Si una investigación médica muestra que la infección del trabajador fue causada por la exposición a la tuberculosis fuera del trabajo, o la prueba de que el caso no estaba relacionado con la exposición a la tuberculosis en el lugar de trabajo.

§1904.12

Criterios de registros para casos de trastornos Musculo esqueléticos Relacionados con el trabajo

1904.12 **(a)** **Requisitos Básicos:** Si alguno de los trabajadores experimenta un trastorno musculo esquelético degradable relacionado con el trabajo (MSD), debe registrarlo en el FORMATO 300 de OSHA marcando en la columna de “Trastorno musculo esquelético” 1904.12(b)

1904.12 **(b)** **La Implementación**

1904.12 **(b) (1)** **¿Qué es un “trastorno musculo esquelético” o MSD?** Los trastornos musculo esqueléticos (TME) son alteraciones de los músculos, nervios, tendones, ligamentos, articulaciones, cartílagos, y discos de la columna TME no incluyen los trastornos causados por resbalones, tropezones, caídas, accidentes de vehículos de motor, u otros accidentes similares. Los ejemplos de los TME incluyen : síndrome del túnel carpiano, síndrome del manguito rotador, la enfermedad de Quervain , el dedo en gatillo, el síndrome del túnel tarsiano, ciática, epicondilitis, tendinitis, fenómeno de Raynaud, capas de alfombras rodilla, disco vertebral herniado, y dolor de espalda baja.

1904.12 **(b) (2)** **¿Cómo puedo decidir que trastornos musculo esqueléticos debo registrar?** No existen criterios especiales para determinar un registro de los trastornos musculo esqueléticos degradables. Un caso de MSD se registrara con el mismo proceso que se usó para cualquier enfermedad o lesión. Si un trastorno musculo esquelético es relacionado con el trabajo, y es un nuevo caso, y cumple con uno o más de los criterios generales de registro, debe registrar el trastorno musculo esquelético. La siguiente tabla le guiara a la sección correspondiente de la regla para la orientación en el registro de los casos MSD.

1904.12 **(b) (2) (i)** Determinar si el MSD está relacionada con el trabajo .ver sección 1904.5.

1904.12 **(b) (2) (ii)** Determinar si el MSD es un nuevo caso. Ver sección 1904.6.

1904.12 **(b) (2) (iii)** Determinar si el MSD cumple con uno o más de los criterios generales de registro:

1904.12 **(b) (2) (iii) (A)** . En días de ausencia en el trabajo, Ver sección 1904.7 (b) (3).

1904.12 **(b) (2) (iii) (B)** Trabajo restringido o transferencia a otro puesto laboral, o ver sección 1904.7 (b) (4).

1904.12 **(b) (2) (iii) (C)** El tratamiento médico más allá de los primeros auxilios ,ver sección 1904.7 (b) (5).

1904.12 **(b) (3)** **¿Si un caso MSD relacionada con el trabajo implica solo los síntomas subjetivos, como el dolor u hormigueo, tengo que registrarlo como un trastorno musculo esquelético?** Los síntomas de un MSD se tratan igual que los de cualquier lesión o enfermedad. Si un trabajador tiene dolor, hormigueo ,ardor, entumecimiento o cualquier otro síntoma subjetiva de un MSD, y los síntomas son relacionados con el trabajo, y el caso es un caso nuevo que cumpla con los criterios generales de registro, debe registrar el caso en el FORMATO 300 de OSHA y marcarlo como ‘’trastorno musculo esquelético “

Nota para la sección 1904.12: Esta sección es a partir del 2004.Del 1 de enero de 2002 al 31 de diciembre del 2003 se le requiere para registrar las lesiones y enfermedades que involucren los músculos, nervios, tendones, ligamentos, articulaciones ,cartílagos y discos de la columna de conformidad con los requisitos registrables a cualquier lesión o enfermedad en virtud de las secciones relacionadas con el trabajo 1904.5,1904.6,1904.7, y 1904.29 .Para la entrada (M) en el FORMATO 300 de OSHA, debe revisar bien la entrada de ‘daño o “todas las demás enfermedades”[36 FR 12612, 2 de julio 1971,enmendado en 37 FR 20822, 4 de octubre 1972; 47 FR57702, 28 de diciembre 1982; 66 FR 6129, 19 de enero 2001; 66 FR 52034, 12 de octubre 2001; 67 FR77170,17 de diciembre 2002; FR 38607, 30 de junio de 2003]